
三陸鉄道女性活躍推進宣言

三陸鉄道には、公共交通機関として、地域住民の足を確保するという役割と交流人口の拡大などにより三陸地域の振興に貢献するという役割があります。

三陸鉄道は、これからも、これらの役割を果たし、充実・発展させていくため、仕事の幅を広げて成長したい女性社員を積極的に支援するとともに、男女問わず暮らしと仕事の調和を図り、十分に能力を発揮できるよう、多様で柔軟な働き方ができる職場環境づくりに取り組んでいきます。

2024年1月10日

三陸鉄道株式会社 代表取締役社長 石川 義晃

主な取組

1 女性活躍推進に向けた社内の意識改革

- ・ 女性活躍推進に関する研修の実施（マネジメント層向け、女性社員向け）
- ・ 女性社員との意見交換会、社員面談の実施（自分の将来像など）

2 女性社員の職域拡大、管理職数増加を目指した取り組み

- ・ 女性社員に対するキャリア形成につながる研修受講の奨励
- ・ 社員の意欲や能力、適性等に基づく公平公正な評価・処遇

3 女性の採用比率を高める取り組み

- ・ 会社説明会等での女性活躍推進の取組PR
- ・ 運転士候補生をはじめ女性社員の登用拡大

4 働きやすい職場環境の整備

- ・ 職場を中心とした環境整備の促進

5 仕事と育児の両立支援制度の拡充、取得

- ・ 制度の周知、制度利用対象者に対する情報提供・支援
- ・ 育児休業中の社員に対する社内の動向・変化等の情報提供

6 長時間労働の削減及び柔軟な働き方の実現